

УТВЕРЖДАЮ
Директор
МБОУ «СОШ № 63» г.Грозного
_____З.Х.Мусхаджиева

Индивидуальный образовательный маршрут профессионального развития молодого специалиста

Наставник – учитель русского языка и литературы, Гухаева Социта Геккоевна

Молодой специалист – учитель русского языка и литературы, Аюбова Малика Руслановна

1 этап. Адаптационный

Содержание работы	Формы работы и методы взаимодействия	Срок исполнения	Результаты выполнения
Адаптация к новому месту работы: – выбор и назначение наставника – адаптация к новым условиям трудовой деятельности; – ознакомление с должностными инструкциями.	Собеседование	Сентябрь	
Установление взаимоотношений: – установление контактов с администрацией учреждения; – установление взаимоотношений с коллегами; – установление отношений с обучающимися и их	Беседы. Встречи по интересам. Консультирование	В течение года	
Анкетирование (выявление профессионального дефицита)	Анкетирование	Начало года	Выявление затруднений и профессионального дефицита
Изучение нормативных документов: – нормативные документы федерального, регионального значения нормативно - правовое обеспечение образовательного процесса в образовательном учреждении.	Работа с документами	В течение года. Август	Собеседование.
Разработка и утверждение ИОМ.	Собеседование	Сентябрь	
Выбор темы самообразования	Консультация-практикум. Работа с памятками.	Сентябрь	Консультация - практикум «Само образование педагога. Советы по организации работы» (презентация)

2 этап. Мотивационный (развитие профессиональных умений) (2 год обучения)

Содержание работы	Формы работы и методы взаимодействия	Срок исполнения	Результаты выполнения
Прохождение курсов повышения квалификации	Самостоятельно	В течение года	
Методика планирования и организации воспитательной - образовательной деятельности	Самостоятельное составление плана, совместный анализ, оценка результативности	В течение года	План воспитательной работы педагога. План работы педагога- психолога
Ведение документации педагога	Консультирование по вопросам ведения документации. Анализ заполненных документов.	В течение года по мере необходимости	Журнал учета посещаемости детей, протоколы родительских собраний, консультации для родителей, оформление стендов и т.п.
Работа над методической темой самообразования	Самостоятельное составление плана работы на год, анализ.	В течение года	План работы над методической темой отчет о работе над методической темой мероприятия в рамках работы МО
Посещение мероприятий внутри ОУ (педсоветы, МО, семинары-практикумы)	Совместный анализ посещаемых мероприятий	В течение года	Конспектирование выступлений. Пополнение методической копилки.
Открытые мероприятия	Помощь в подготовке и проведении мероприятий (составление плана, конспекта, технологической карты и т.п.) Анализ проведенных мероприятий	В течение года	Самоанализ мероприятий. Круглый стол «Вопрос-ответ»
Взаимопосещение уроков	Консультация + открытый показ педагогической деятельности	В течение года	Выбор форм, методов, приемов работы. Пополнение метод. копилки.
Выступления	Помощь в составлении отчета, доклада, выступления	В течение года	Выступления на МО
Разработка методического и дидактического материала	Деловые и ролевые игры Консультирование	В течение года	Разработка конспектов занятий, бесед,
Работа с сайтами в интернет.	Анализ сайтов, изучение требований. Консультирование.	В течение года	Создание сайта педагога, размещение материалов.

**3 этап. Рефлексия (формирование собственной системы работы с обучающимися)
(3 год обучения)**

Содержание работы	Формы работы и методы взаимодействия	Срок исполнения	Форма подведения итогов
Курсы повышения в рамках работы над методической темой	Обзор КПК анализ материалов КПК, возможностей их использования в профессиональной деятельности	В течение года	В процессе работы
Работа с сайтами (страничкой педагога)	Консультация	В течение года	В процессе работы.
Применение различных педагогических технологий и методов на занятиях	Консультация	В течение года	Расширение методической копилки. Обмен опытом.
Проведение открытых занятий (обмен опытом)	Мозговой штурм. Ролевые игры	По графику	В процессе работы
Создание портфолио. Создание положительной мотивации к профессиональному росту.	Консультация	В течение года	Круглый стол «Особенности формирования и систематизация достижений». Накопление и систематизирование
Аттестация	Помощь в подготовке материалов для аттестации	Ноябрь	Аттестация на 1 категорию
Участие в профессиональных конкурсах, ИКТ-активность	Своевременное информирование о мероприятиях, Помощь в подготовке материалов конкурса	В течение года по графику	В процессе работы

